



Le site Internet du Syndicat National Solidaires Assurances est mis à jour quotidiennement. La " Lettre bimensuelle d'information " récapitule tout l'ensemble des articles qui ont été mis en ligne durant la quinzaine qui vient de s'écouler. Vous pouvez à partir de cette lettre bimensuelle accéder directement aux rubriques du site en cliquant sur les intitulés de celles-ci ou sur l'article souhaité (hors espace privatif du site). Vous pouvez également retrouver la présente lettre bimensuelle sur le site Solidaires Assurances <http://solidairesassurances.free.fr> à la rubrique : Solidaires assurances / Lettres bimensuelles (*en haut à gauche de la page d'accueil*). **En raison des congés annuels, l'activité du site a été limitée, très peu d'informations ont donc été publiées durant cette période.**

ESPACE PUBLIC

➤ **Actualités Assurances**

- [Tout savoir sur les négociations salariales 2012 dans l'Assurance.](#)
- [Négociations salariales 2012 de l'Assurances \(version tableau Excel\)](#)

➤ **Jurisprudence**

- [un cadre dirigeant peut-il créer un syndicat et diffuser un tract critiquant la direction ?](#)

➤ **Documentation / Conditions de travail** « **Nouvelle rubrique** »

- [Le stress au travail augmente le risque d'accidents cardiovasculaires](#)
- [Les modalités d'instruction des demandes de retraite pour pénibilité sont assouplies](#)
- [Les maladies professionnelles en hausse de près de 9 % en 2011, selon l'assurance maladie](#)

.../...

➤ **Communiqués de l'Union Syndicale Solidaires**

- **Rentrée sociale : déclaration du Bureau national de l'Union syndicale Solidaires**

➤ **Sur le Web**

- **Caisse d'Epargne : "benchmark" interdit**
- **B. Arnault : Qu'il soit français, belge, chinois ou lapon...**

ESPACE PRIVÉ

La partie privative du site est réservée à tout adhérent(e) d'une structure membre, locale ou nationale, de Solidaires. Pour pouvoir accéder à celle-ci, demander le login et le mot de passe à votre organisation syndicale ou à votre Solidaires local.

➤ **Aucune information**