



### Points clés & Principaux enseignements

Données portant sur plus de 350 sociétés interrogées, sur 7 secteurs d'activité : Industrie, Grande Consommation, Assurance, Banque/ Crédit, Informatique, Transport & Logistique, Institutions de retraite et prévoyance.

Altedia Rémunération : Plus de 16 ans d'expérience en rémunération - Plus de 800 000 données individuelles traitées chaque année- 600 fonctions analysées - Source Altedia

### Augmentations de salaire

**Une prudence marquée pour les budgets d'augmentation 2013 avec des enveloppes en baisse par rapport à 2012.**

#### 2013 pour les Cadres

La pratique des augmentations individuelles pour les cadres reste stable :

- 85% de sociétés ont versé des AI pour les cadres en 2013 (88% en 2012) ;
- 72% des cadres en ont bénéficié (78% en 2012).

Cependant, une part de sociétés continue de leur verser une augmentation générale : 41% en 2012. Cette pratique tend à diminuer dans l'ensemble des secteurs.

Les budgets d'augmentation sont en baisse par rapport à ceux pratiqués en 2012.

Cadres	Médiane
Budget Augmentations générales	+ 1,1% (1,4% en 2012)
Budget Augmentations individuelles	+ 1,8% (2,2% en 2012)

#### 2013 pour les Non Cadres

La pratique de versement d'augmentation générale aux non cadres résiste :

- 73% des sociétés ont versé des AG aux non cadres en 2013.

Cependant, nous observons un léger recul du nombre de sociétés versant des augmentations individuelles :

- 74% de sociétés ont versé des AI pour les non cadres en 2013 (79% en 2012) ;
- 44% des non cadres en ont bénéficié en 2013 (64% en 2012)

Les budgets d'augmentation générale sont en baisse par rapport à ceux pratiqués en 2012.

Non Cadres	Médiane
Budget Augmentations générales	+ 1,3% + 1,6% en 2012
Budget Augmentations individuelles	+ 1,2% + 1,3% en 2012

#### Budget prévisionnel 2014

En 2014, les sociétés de notre panel prévoient un budget global d'augmentation de **2.4%**. A titre de comparaison, le budget global pratiqué en 2012 s'est élevé à 2.4%.

### Evolution des packages de rémunération

**Une structure de la rémunération monétaire totale qui reste globalement stable**

En 2013, pour les cadres comme pour les non cadres, le salaire de base a augmenté un peu plus fortement que les primes variables (bonus, intéressement et participation). Le poids de ces dernières diminue donc légèrement dans la rémunération totale.

### Rémunération variable individuelle

**Une pratique extrêmement courante pour les cadres et les commerciaux, mais plus rare pour les non cadres. Des montants qui restent stables malgré un contexte économique contraignant.**

La rémunération variable individuelle est toujours plus répandue pour les cadres et les commerciaux :

- 75% des sociétés ont un système de rémunération variable pour leurs cadres ;
- 82% pour leurs commerciaux ;
- 96% pour leurs cadres dirigeants.

En revanche, les entreprises ne sont que 40% à disposer d'un tel système pour les non cadres (hors commerciaux).

### Rémunération variable collective

#### Intéressement

**Des montants stables par rapport à 2012**

88% des entreprises ayant un accord ont versé de l'intéressement en 2013 (72% en 2012).

Intéressement	Montants médians versés
Cadres	2 350 €
Non Cadres	1 723 €

#### Participation

**Des montants stables par rapport à 2012**

Plus de 75% des entreprises ayant un accord ont versé de la participation en 2013

Participation	Montants médians versés
Cadres	2 894 €
Non Cadres	1 541 €